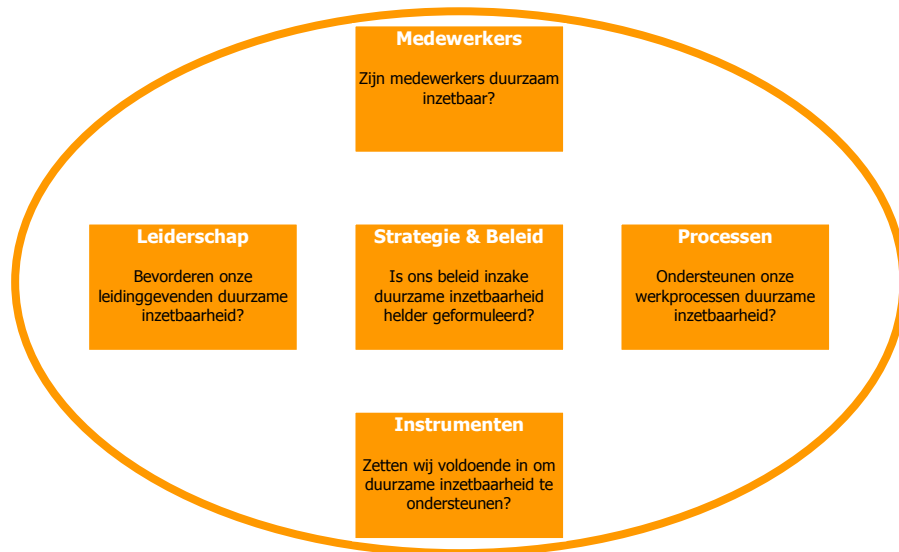


Checklist duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is een samenspel van 5 clusters. Een leidinggevende wil weten binnen welk beleidskader hij of zij de dialoog met een medewerker voert. En wie scholing ter ondersteuning van loopbaanontwikkeling wil inzetten heeft behoefte aan budget. Klik op één van de clusters voor een checklist op de betreffende cluster.



Leiderschap

In de cluster Leiderschap brengt u in beeld of leidinggevenden medewerkers voldoende uitdagen en ondersteunen bij het vergroten van hun inzetbaarheid; zowel binnen de organisatie als buiten de organisatie.

Geef bij de onderstaande stellingen aan wat voor uw organisatie van toepassing is:

Leiderschap	Ja	Beetje	Nee
1. Er is onder leidinggevenden voldoende bewustzijn omtrent het belang van duurzame inzetbaarheid.			
2. Inzetbaarheid op termijn is een onderwerp van gesprek in functionerings- gesprekken.			
3. Leidinggevenden zijn voldoende in staat om medewerkers passende ruimte te geven voor eigen beslissingen.			
4. Leidinggevenden coachen medewerkers om zich verder te ontwikkelen en te ontplooiën.			
5. Leidinggevenden hebben zoveel aandacht voor medewerkers dat stresssignalen gezien worden.			
6. Leidinggevenden zorgen voor voldoende roulatie in taken zodat medewerkers niet te zeer versmallen in hun ervaring.			

Met deze 6 vragen kunt toetsen hoe het gesteld is met duurzame inzetbaarheid in de organisatie. Heeft u minder dan 3 keer ja geantwoord op dit cluster, dan is beleid zeker aan te raden op het gebied van leiderschap.

Strategie en beleid

In de cluster Strategie en beleid brengt u in beeld of strategie en beleid voldoende uitdagen en ondersteunen bij het vergroten van de inzetbaarheid van medewerkers; zowel binnen de organisatie als buiten de organisatie.

Geef bij de onderstaande stellingen aan wat voor uw organisatie van toepassing is:

Strategie en beleid	Ja	Beetje	Nee
1. Onze organisatie heeft geformuleerd personeelsbeleid			
2. Onze organisatie hanteert een strategische personeelsplanning met het oog op wat er op middellange en langere termijn nodig is. <i>Heeft u – zowel kwalitatief als kwantitatief - oog voor toekomstige vraag en personele bezetting en Plan van Aanpak om dat in overeenstemming te brengen?)</i>			
3. Onze organisatie heeft een visie op gezonde loopbanen en communiceert dat naar medewerkers 0 levensfasen 0 gewenste functieduur 0 ontwikkelmogelijkheden			
4. Onze organisatie gebruikt personele data als input voor het beleid en het opstellen van een plan van aanpak Kruis aan wat uw organisatie inzet: 0 kengetallen inzake in- door- en uitstroom 0 ziekteverzuim 0 leeftijdsopbouw personeel 0 kwalitatief opbouw personeelsbestand			
5. Onze organisatie formuleert doelstellingen en monitoort de uitvoering op het terrein van personeelsbeleid 0 arbo en gezondheid 0 gespreksvoering met medewerkers			

Met deze 5 vragen kunt toetsen hoe het gesteld is met duurzame inzetbaarheid in de organisatie. Heeft u minder dan 3 keer ja geantwoord op dit cluster, dan is beleid zeker aan te raden op het gebied van strategie en beleid.

Medewerkers

In de cluster Medewerkers brengt u in beeld of medewerkers voldoende uitgedaagd en ondersteund worden bij het vergroten van hun inzetbaarheid; zowel binnen de organisatie als buiten de organisatie.

Geef bij de onderstaande stellingen aan wat voor uw organisatie van toepassing is:

Medewerkers	Ja	Beetje	Nee
1. Medewerkers volgen op tijd de nodige bijscholing voor hun functie en houden ontwikkelingen in het vak bij			
2. Medewerkers houden lijf en geest fit			
3. Medewerkers reflecteren eens in de 3 tot 5 jaar op hun loopbaan en maken toekomstplannen			
4. Medewerkers gaan in gesprek met hun leidinggevenden als er sprake is van een (al dan niet tijdelijke misfit) tussen werk en persoon			
5. Medewerkers maken kenbaar wat ze nodig hebben om in deze levensfase goed inzetbaar te zijn/blijven			

Met deze 5 vragen kunt toetsen hoe het gesteld is met duurzame inzetbaarheid in de organisatie. Heeft u minder dan 3 keer ja geantwoord op dit cluster, dan is beleid zeker aan te raden op het gebied van medewerkers.

Processen

In de cluster Processen brengt u in beeld of de werkprocessen én de wijze waarop de dialoog met medewerkers structureel is georganiseerd in kaart vanuit de optiek van duurzame inzetbaarheid. Zijn de werkprocessen zodanig ingericht dat er voldoende afwisseling in takenpakketten zit? Wordt in de dialoog van medewerkers voldoende stilgestaan bij duurzame inzetbaarheid en is er voldoende ruimte voor inbreng van medewerkers?

Geef bij de onderstaande stellingen aan wat voor uw organisatie van toepassing is:

Processen	Ja	Beetje	Nee
1. We hebben het werk zo georganiseerd dat er voldoende variatiemogelijkheden zijn voor medewerkers			
2. We hebben onze functies zo op elkaar afgestemd dat er voldoende doorstromingsmogelijkheden zijn.			
3. Onze administratie is zo ingericht dat de relevante personele data doorgegeven worden aan belanghebbenden.			
4. We hebben ons verzekerd van goede mogelijkheden voor inspraak van medewerkers			
5. Wij dragen zorg voor toereikende afstemming tussen organisatiedoelstellingen en wensen/ambities van individuele medewerkers door de HR cyclus goed te doorlopen			

Met deze 5 vragen kunt toetsen hoe het gesteld is met duurzame inzetbaarheid in de organisatie. Heeft u minder dan 3 keer ja geantwoord op dit cluster, dan is beleid zeker aan te raden op het gebied van processen.

Instrumenten

In de cluster Instrumenten brengt u in beeld of het de instrumenten voldoende ondersteunen bij het vergroten van de inzetbaarheid van medewerkers; zowel binnen de organisatie als buiten de organisatie.

Geef bij de onderstaande stellingen aan wat voor uw organisatie van toepassing is:

Instrumenten	Ja	Beetje	Nee
1. In onze organisatie beschikken we over voldoende faciliteiten om vitaliteit en ontwikkeling te ondersteunen.			
2. Leidinggevenden zijn voldoende toegerust om duurzame inzetbaar te bevorderen.			
3. In ons scholingsaanbod zijn voldoende trainingen workshops opgenomen, die juist aantrekkelijk zijn voor medewerkers in latere levensfasen.			
4. In ons restaurant/kantine wordt gezond voedsel aangeboden.			
5. Onze organisatie heeft voldoende instrumentarium om op gezette tijden de ontwikkeling van medewerkers met enige diepgang te bespreken			

Met deze 5 vragen kunt toetsen hoe het gesteld is met duurzame inzetbaarheid in de organisatie. Heeft u minder dan 3 keer ja geantwoord op dit cluster, dan is beleid zeker aan te raden op het gebied van instrumenten.